

**INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS MIEMBROS DEL
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y DE LA COMISIÓN DE CONTROL DE CAJA
DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD DE ONTINYENT, ADAPTADO AL MODELO
PREVISTO PARA LAS CAJAS DE AHORROS QUE NO EMITAN VALORES
ADMITIDOS A NEGOCIACIÓN EN MERCADOS OFICIALES DE VALORES EN LA
CIRCULAR 6/2015. DE 17 DE NOVIEMBRE, DEL BANCO DE ESPAÑA**

FECHA FIN DEL EJERCICIO DE REFERENCIA: 2022

C.I.F. G-46002796

Denominación Social:

CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD DE ONTINYENT

Domicilio Social:

PLAZA SANT DOMINGO, 24

46870 ONTINYENT

A.- POLÍTICA DE REMUNERACIONES DE LA CAJA PARA EL EJERCICIO EN CURSO.

A.1.- POLÍTICA DE REMUNERACIONES.

A.1.1.- Principios y fundamentos generales de la política de remuneraciones.

La política de remuneraciones de los miembros de los órganos de gobierno de Caixa Ontinyent, aprobada por la Asamblea General en sesión del 25-05-2021, atiende a los principios generales previstos en la legislación aplicable a entidades de crédito y queda enmarcada por cuatro factores:

- a) disposiciones legales,
- b) dimensión económica y social de la entidad,
- c) dedicación, responsabilidad, capacitación, incompatibilidades y limitaciones y conflictos de interés de los altos cargos, y
- d) circunstancias coyunturales.

Disposiciones legales.

Aunque la legislación básica estatal permite retribuir a los miembros de los órganos de gobierno (art. 27 de Ley 26/2013, de 27 de diciembre), la legislación autonómica (art. 17 de D.L. 1/1997, de 23 de julio) prevé que:

“el cargo de miembro de cualquiera de los órganos de gobierno, así como de sus comisiones delegadas, no podrá originar percepciones distintas de las dietas por asistencia a reuniones y desplazamientos. La asamblea general, a propuesta del consejo de administración, determinará el importe de las citadas dietas, que no excederán de los límites máximos autorizados con carácter general, por la conselleria competente en materia de hacienda. Por otro lado, el importe de las dietas de asistencia a consejos de administración de otras sociedades participadas, directa o indirectamente, por la caja, cuando el cargo se ostente en representación o promovidos por esta, no podrán exceder del importe fijado por la asamblea de la caja para la asistencia a su propio consejo de administración, por lo que tal exceso, en el caso de que lo hubiera, deberá cederse a la caja”.

Este planteamiento queda recogido en distintos artículos de los Estatutos de Caixa Ontinyent, que en la actualidad mantiene el carácter honorífico de su presidencia, sin retribución ni dedicación exclusiva.

Con relación a las limitaciones cuantitativas establecidas cabe señalar que:

- El Conselleria de Hacienda y Modelo Económico no tenía en vigor limitación alguna en cuanto a dietas por asistencia a las sesiones de los órganos de gobierno, si bien el derogado artículo quinto, punto 2, de la Orden de la Conselleria de Economía y Hacienda de 19-6-1990, establecía un límite de 168 euros, por consejero y sesión, en entidades con volumen de activos inferior a 601 millones de euros, y de 270 euros para volúmenes superiores, pudiendo incrementarse hasta en un 50% para el cargo de Presidente del correspondiente órgano.

Actualizados por el incremento del IPC acumulado desde 1990, dichos importes se cifrarían actualmente en 373,63 para entidades con un volumen de activos inferior a 1.330 millones de euros, y en 600,48 euros para entidades con un volumen superior de activos.

Los activos totales de balance de Caixa Ontinyent se sitúan a 31-12-2022 en 1361 millones de euros.

Dimensión económica y social de la Entidad.

A 31-12-2022, Caixa Ontinyent cuenta con:

- Un volumen de negocio de 2.432 millones de euros, 976 millones de euros en recursos de clientes, 185 millones de euros en desintermediación, 487 millones de euros en inversiones crediticias y 784 millones de euros en cartera de valores.
- Una red de 43 oficinas establecidas en 31 localidades de cinco comarcas centrales valencianas, colindantes y ubicadas en el sur de la provincia de Valencia y norte de la provincia de Alicante (la Vall d'Albaida, la Costera, la Safor, el Comtat i l'Alcoià) y en Valencia ciudad.
- Una plantilla de 181 empleados.
- Unos resultados de 8,6 millones de euros antes de dotaciones, saneamientos e impuestos.
- Una obra social compuesta por 25 centros en funcionamiento y 244 actividades anuales en diversos programas sociales y culturales, que benefician directamente a 189.000 personas, que generan unos 274 puestos de trabajo estable, y a los que se destinan 1,3 millones de euros anuales.
- Un grupo compuesto por la propia entidad y por una sociedad mercantil participada al cien por cien.
Tiene constituida la Fundació Caixa Ontinyent, cuyos fines sociales consisten en la gestión de actuaciones de la obra social.

Dedicación, responsabilidad, capacitación, incompatibilidades y limitaciones y conflictos de interés.

Dedicación.

La normativa aplicable a las entidades de crédito reserva a sus órganos de gobierno una amplia, variada y compleja gama de decisiones relacionadas con políticas y líneas estratégicas, formulación y aprobación de cuentas, adopción de medidas de organización y control interno, y, en general, con la operatoria habitual y cotidiana de la entidad.

A fin de cumplir su función, la Asamblea General de Caixa Ontinyent celebra una sesión ordinaria anual, en tanto que el Consejo de Administración, y la Comisión de Control mantienen una sesión ordinaria mensual (con excepción del mes de agosto).

El Consejo de Administración ha otorgado atribuciones a una Comisión de Gestión del Consejo de Administración a fin de estudiar y adoptar decisiones relativas a la gestión ordinaria de la Entidad. Esta Comisión se reúne con una periodicidad mensual (con excepción del mes de agosto).

Por su parte, el resto de comisiones del Consejo de Administración se reúnen cuando lo requieren las circunstancias, considerando que sus miembros disponen con antelación suficiente de la convocatoria, del orden del día, y de la documentación a tratar.

Las sesiones del Consejo de Administración y de sus comisiones, así como las sesiones de la Comisión de Control, tienen una duración media de 150 minutos y cada miembro debe estudiar la información que, sobre las actividades de la Caja y la evolución del sector financiero, les facilita de forma continuada la propia Entidad o se procura por sí mismo, así como estudiar y preparar los temas a tratar en las sesiones. Ello supone una dedicación media de unas veintidós horas mensuales.

Los Presidentes de los órganos de gobierno se les requiere una dedicación mayor, de acuerdo con sus funciones estatutarias.

Responsabilidad.

El artículo 89 de la Ley 10/2014, de 26 de junio, de ordenación, supervisión y solvencia de las entidades de crédito, junto con otras disposiciones de ámbito autonómico, responsabilizan directamente a los cargos de administración y dirección del cumplimiento de las normas de ordenación y disciplina, estableciendo un régimen sancionador específico.

Capacitación.

La legislación de Cajas de Ahorros establece requisitos de honorabilidad, de conocimientos y experiencia, y de buen gobierno para los miembros del Consejo de Administración y de la Comisión de Control, considerando la capacidad de adoptar decisiones en conjunto, y de forma independiente y autónoma.

Incompatibilidades.

En cuanto a las incompatibilidades, la propia legislación dispone que no podrán ser miembros de los órganos de gobierno las personas que se encuentren en determinadas situaciones personales o profesionales.

Limitaciones.

Respecto de las limitaciones en el ejercicio del cargo, la misma legislación prevé una serie de restricciones en las relaciones de los miembros de los órganos de gobierno, y de las personas vinculadas a ellos, con la propia Entidad.

Así, diversa normativa de desarrollo, en aras de la transparencia, dispone la obligación de comunicar y/o inscribir, tanto en el Banco de España como en el Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, las situaciones personales y profesionales de cada miembro, las personas vinculadas a ellos y las operaciones realizadas con la Caja; asimismo, se establecen procedimientos específicos para la tramitación de operaciones de concesión de riesgos y se obliga a la publicación de datos relativos a éstas y a las remuneraciones que cada uno de los miembros percibe por su pertenencia a los órganos de gobierno.

Conflictos de interés.

La legislación dispone que para valorar si los miembros del Consejo de Administración y de la Comisión de Control pueden ejercer un buen gobierno de la Entidad se tendrá en cuenta la existencia de potenciales conflictos de interés.

De acuerdo con las disposiciones estatutarias, y la Política de gestión de conflictos de interés de la Entidad, los miembros de los órganos de gobierno deben comunicar a la Comisión de Retribuciones y Nombramientos cualquier situación de conflicto, directo o indirecto, que pudieran tener con los intereses de la Caja y con el cumplimiento de su función económico-social. En caso de conflicto, el afectado por el mismo se abstendrá de intervenir en la operación de que se trate.

Circunstancias coyunturales.

Generalmente, los órganos de gobierno actúan con regularidad tanto en cuanto a la periodicidad de sus reuniones como al contenido de los asuntos objeto de estudio. No obstante, la celeridad con que se están acometiendo los cambios legislativos, la incorporación de normativa específica para el gobierno corporativo, y las propias circunstancias de la entidad, pueden alterar esa regularidad en el funcionamiento de los órganos de gobierno, y por tanto también, aunque temporalmente, las exigencias en cuanto a dedicación y responsabilidad de sus miembros.

A.1.2.- Cambios significativos en la política de remuneraciones.

No se han producido cambios significativos en la aplicación de política de remuneraciones durante el ejercicio 2022.

A.1.3.- Criterios utilizados para establecer la política de remuneración de la Entidad.

Los criterios quedan recogidos en el anterior epígrafe A.1.1. y se centran en:

- a) disposiciones legales,
- b) dimensión económica y social de la entidad,
- c) dedicación, responsabilidad, capacitación, incompatibilidades y limitaciones y conflictos de interés de los altos cargos, y
- d) circunstancias coyunturales.

A.1.4.- Conceptos retributivos.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 7 de los Estatutos de la Entidad:

“el cargo de miembro de cualquiera de los órganos de gobierno, así como de sus Comisiones delegadas, tendrá carácter honorífico y gratuito, no pudiendo originar percepciones distintas de las dietas por asistencia y por desplazamiento a las sesiones”

No se abona importe alguno a los miembros del Consejo de Administración o de la Comisión de Control, en concepto de retribución variable.

A.2.- PROCESO PARA DETERMINAR LA POLÍTICA DE REMUNERACIONES.

El procedimiento para la determinación de la remuneración a los miembros de los órganos de gobierno queda recogido en los Estatutos de la Entidad, en línea a su vez con las disposiciones legales sobre la materia.

Así, el artículo 7 de los Estatutos sociales dispone que:

“las condiciones y cuantía de dichas dietas serán propuestas por el Consejo de Administración a la Asamblea General, para su aprobación, dentro de los límites que, en su caso, establezca la legislación aplicable”.

Por su parte, el artículo 28 de los Estatutos prevé que:

“la Comisión de Retribuciones y Nombramientos informará y propondrá al Consejo de Administración sobre la política general de dietas y retribuciones para los miembros de los órganos de gobierno y personal directivo de la entidad”.

La Comisión de Retribuciones y Nombramientos está integrada por tres miembros del Consejo de Administración elegidos por la Asamblea General y que son: Santiago Aniceto Lacasa, María-Ángeles Martínez Ferri. e Inmaculada Portero Valls.

En la determinación de la política de retribuciones y nombramientos y de acuerdo con lo previsto estatutariamente únicamente han intervenido la Comisión de Retribuciones y Nombramientos y el Consejo de Administración, sin que se haya contratado asesor externo alguno.

A.3.- COMPONENTES FIJOS DE LA REMUNERACIÓN.

La remuneración a los miembros de los órganos de gobierno de Caixa Ontinyent se limita a las dietas por asistencia a las sesiones, y su importe fue establecido por acuerdo unánime de la Asamblea General de 30 de junio de 2005, con previsión de incremento automático cada año, a partir del 2007, en función de la evolución del índice de precios de consumo.

La remuneración percibida en 2022 se cifra en:

- a) Consejo de Administración, Comisión de Control, demás Comisiones 334,20 euros por sesión.
- b) Presidencia de la Comisión de Control..... 397,78 euros por sesión.
- c) Presidencia Consejo de Administración y sus comisiones.. 495,60 euros por sesión.

Las remuneraciones correspondientes a los miembros del Consejo de Administración y sus comisiones, y de la Comisión de Control, incluidas las personas que ostentan sus Presidencias, se hallan sujetas a retención a cuenta del IRPF, con un tipo fijo del 35% para el ejercicio 2022.

A.4.- COMPONENTES VARIABLES DE LOS SISTEMAS RETRIBUTIVOS.

No existen componentes variables en la retribución a los miembros del Consejo y de la Comisión de Control de Caixa Ontinyent.

A.5.- SISTEMAS DE AHORRO A LARGO PLAZO.

No existen sistemas de ahorro a largo plazo que retribuyan el desempeño de cargo de miembro del Consejo de Administración o de la Comisión de Control.

A.6.- INDEMNIZACIONES.

No existen indemnizaciones pactadas o pagadas en caso de finalización de las funciones como miembro del Consejo de Administración o Comisión de Control.

A.7.- CONTRATOS DE MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN O DE LA COMISIÓN DE CONTROL QUE EJERZAN FUNCIONES DE ALTA DIRECCIÓN.

No existen contratos suscritos con los miembros de Consejo de Administración o de la Comisión de Control que retribuyan las funciones de alta dirección.

A.8.- REMUNERACIONES SUPLEMENTARIAS.

No existen remuneraciones suplementarias para los miembros del Consejo de Administración o Comisión de Control.

A.9.- ANTICIPOS, CRÉDITOS Y GARANTÍAS CONCEDIDOS.

No existe remuneración alguna concedida en forma de anticipos, créditos o garantías a los miembros del Consejo de Administración o Comisión de Control.

A.10.- REMUNERACIONES EN ESPECIE.

No existen remuneraciones alguna concedida en especie a los miembros del Consejo de Administración o Comisión de Control.

A.11.- REMUNERACIONES DEVENGADA EN VIRTUD DE LOS PAGOS QUE REALICE LA CAJA A UNA TERCERA ENTIDAD.

No existen remuneración alguna realizada por la Caja a favor de una tercera entidad y por cuenta de los miembros del Consejo de Administración o Comisión de Control.

A.12.- OTROS CONCEPTOS RETRIBUTIVOS.

No existen conceptos retributivos distintos a los enunciados anteriormente.

A.13.- ACCIONES ADAPTADAS PARA REDUCIR LOS RIESGOS.

No se han establecido acciones para reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la Caja, dado que las remuneraciones a miembros del Consejo de Administración y de la Comisión de Control se limitan a dietas por asistencia a las sesiones.

B.- POLÍTICA DE REMUNERACIONES PREVISTA PARA EJERCICIOS FUTUROS.

B.1.- PREVISIÓN GENERAL DE LA POLÍTICA DE REMUNERACIONES.

La Política de remuneraciones fue aprobada por la Asamblea General, en sesión del 25-5-2021, y debería mantener su vigencia durante los ejercicios 2021, 2022 y 2023.

Con fecha 12 de enero de 2023 se ha publicado la Orden 13/2022, de 21 de diciembre de 2022, de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, por la que se determina la información que hay que remitir al Registro de Altos cargos y se regulan las dietas de la personas integrantes de sus órganos de gobierno.

La Comisión de Retribuciones y Nombramientos en sesión del 16-03-2023 propuso al Consejo de Administración la revisión de la Política de remuneraciones, a fin de incorporar las nuevas disposiciones normativas.

El Consejo de Administración, en sesión del 30-03-2023 acordó elevar a la Asamblea General su propuesta de Política de remuneraciones para los ejercicios 2023-2024-2025.

Las dietas que percibirán los miembros del Consejo de Administración y de la Comisión de Control de Caixa Ontinyent a partir del 01-01-2023, por asistencia a las sesiones y en aplicación de la limitación establecida en la Orden 13/2022, de 21 de diciembre de 2022, de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, será:

- Miembros de Consejo de Administración y sus comisiones, y Comisión de Control, 350,00 euros.
- Presidencia de la Comisión de Control, 420,45 euros.
- Presidencia del Consejo de Administración y sus comisiones, 525,00 euros.

B.2.- PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PARA LA CONFIGURACIÓN DE LA POLÍTICA DE REMUNERACIONES.

Conforme a las disposiciones estatutarias, la determinación de las remuneraciones que deban percibir los miembros del Consejo de Administración y de la Comisión de Control de Caixa Ontinyent se realizará con arreglo al siguiente procedimiento:

- 1º) Informe de Comisión de Retribuciones y Nombramientos.
- 2º) Propuesta del Consejo de Administración a la Asamblea General.
- 3º) Acuerdo de la Asamblea General.

B.3.- INCENTIVOS CREADOS PARA REDUCIR COSTES.

No se ha establecido incentivo alguno.

C.- RESUMEN GLOBAL DE CÓMO SE APLICÓ LA POLÍTICA DE RETRIBUCIONES DURANTE EL EJERCICIO CERRADO.

C.1.- ESTRUCTURA Y CONCEPTOS RETRIBUTIVOS POLÍTICA DE RETRIBUCIONES APLICADA DURANTE EL EJERCICIO 2022.

Las remuneraciones de los miembros del Consejo de Administración y de la Comisión de Control de Caixa Ontinyent se han dirigido específicamente a compensar, mediante dietas por asistencia a las sesiones, la dedicación, la capacitación y la responsabilidad que les exige la legislación y las propias circunstancias de la Entidad.

D.- DETALLE DE LAS RETRIBUCIONES INDIVIDUALES DEVENGADAS POR CADA UNO DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.

D.1.- RETRIBUCIONES INDIVIDUALES DEVENGADAS POR CADA UNO DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.

a) Retribuciones devengadas en Caixa Ontinyent objeto del presente informe:

i) Retribución en metálico (en miles de euros).

| Nombre | Dietas por asistencia a sesiones de Consejo | Dietas por pertenencia a comisiones del Consejo | TOTAL 2022 | TOTAL 2021 |
|-------------------------------------|--|--|-------------------|-------------------|
| JOSE PLA BARBER | 5,9 | 5,5 | 11,4 | 8,4 |
| SANTIAGO ANICETO LACASA | 4,0 | 5,5 | 9,5 | 2,8 |
| MARIA-ÁNGELES MARTÍNEZ FERRI | 4,0 | 7,5 | 11,5 | 6,3 |
| MARIOLA RICO RUBIO | 4,0 | 0,3 | 4,3 | 1,6 |
| VICENT-TOMAS GUILLAMON PAYA | 0,3 | 0,7 | 1,0 | 4,7 |
| LAURA BORDERA TORRO | 4,0 | 0,0 | 4,0 | 0,0 |
| JUAN-EMILIO OLTRA VIDAL | 1,3 | 0,5 | 1,8 | 0,0 |
| IMMACULADA PORTERO VALLS | 4,0 | 2,0 | 6,0 | 2,2 |
| LETICIA PRATS BELTRÁN | 3,7 | 4,0 | 7,7 | 2,5 |
| BERNAT RODRIGUEZ CASTELLO | 1,3 | 0,0 | 1,3 | 0,0 |
| ANTONIO CARBONELL TATAY | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,1 |
| AGUSTÍN IRANZO REIG | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,9 |

| | | | | |
|---------------------------------|------------|------------|------------|------------|
| JUAN LUIS GANDIA CABEDO | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,8 |
| EDUARDO ÚBEDA MESTRE | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,1 |
| HONORIO CABEZUELO CASTRO | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,5 |
| ISABEL HERNÁNDEZ GÁZQUEZ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,5 |

Caixa Ontinyent no ha abonado a ningún miembro del Consejo de Administración, como tal, importe alguno en concepto de sueldo, remuneración fija, retribución variable a corto plazo, retribución variable a largo plazo, indemnización u otros conceptos.

ii) Sistema de ahorro a largo plazo.

No se ha aportado importe alguno a ningún miembro del Consejo de Administración.

iii) Otros beneficios.

No se ha aportado importe alguno a ningún miembro del Consejo de Administración.

b) Retribuciones devengadas por los miembros del Consejo de la Caja por su pertenencia a Consejos en otras sociedades del grupo:

i) Retribución en metálico (en miles de euros).

| Nombre | Dietas | TOTAL 2022 | TOTAL 2021 |
|--------------------------------|---------------|-----------------------|-----------------------|
| ANTONIO CARBONELL TATAY | 0,0 | 0,0 | 0,5 |
| JOSE PLA BARBER | 0,0 | 0,0 | 0,3 |
| AGUSTIN IRANZO REIG | 0,0 | 0,0 | 0,3 |

No se ha abonado a ningún miembro del Consejo de Administración importe alguno en concepto de dietas por asistencia a sesiones, sueldo, remuneración fija, retribución variable a corto plazo, retribución variable a largo plazo, indemnización u otros conceptos.

ii) Sistema de retribución basado en acciones.

No se ha aportado importe alguno a ningún miembro del Consejo de Administración.

iii) Sistema de ahorro a largo plazo.

No se ha aportado importe alguno a ningún miembro del Consejo de Administración.

iv) Otros beneficios.

No se ha aportado importe alguno a ningún miembro del Consejo de Administración.

c) Resumen de retribuciones (en miles de euros):

| Nombre | Dietas Caixa Ontinyent | Dietas otras Sociedades | TOTAL 2022 | TOTAL 2021 |
|------------------------------|------------------------------|----------------------------|---------------|---------------|
| JOSE PLA BARBER | 11,4 | 0,0 | 11,4 | 8,4 |
| SANTIAGO ANICETO LACASA | 9,5 | 0,0 | 9,5 | 2,8 |
| MARIA-ÁNGELES MARTÍNEZ FERRI | 11,5 | 0,0 | 11,5 | 6,3 |
| MARIOLA RICO RUBIO | 4,3 | 0,0 | 4,3 | 1,6 |
| VICENT-TOMAS GUILLAMON PAYA | 1,0 | 0,0 | 1,0 | 4,7 |
| LAURA BORDERA TORRO | 4,0 | 0,0 | 4,0 | 0,0 |
| JUAN-EMILIO OLTRA VIDAL | 1,8 | 0,0 | 1,8 | 0,0 |
| IMMACULADA PORTERO VALLS | 6,0 | 0,0 | 6,0 | 2,2 |
| LETICIA PRATS BELTRÁN | 7,7 | 0,0 | 7,7 | 2,5 |
| BERNAT RODRIGUEZ CASTELLO | 1,3 | 0,0 | 1,3 | 0,0 |
| ANTONIO CARBONELL TATAY | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,1 |
| AGUSTÍN IRANZO REIG | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,9 |

| | | | | |
|--------------------------|-----|-----|-----|-----|
| JUAN LUIS GANDIA CABEDO | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,8 |
| EDUARDO ÚBEDA MESTRE | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,1 |
| HONORIO CABEZUELO CASTRO | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,5 |
| ISABEL HERNÁNDEZ GÁZQUEZ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,5 |

No se ha aportado importe alguno a ningún miembro del Consejo de Administración, como tal, por otro concepto distinto a las dietas por asistencia.

D.2.- RETRIBUCIONES INDIVIDUALES DEVENGADAS POR CADA UNO DE LOS MIEMBROS DE LA COMISIÓN DE CONTROL.

a) Retribuciones devengadas en Caixa Ontinyent objeto del presente informe:

i) Retribución en metálico (en miles de euros).

| Nombre | Dietas | TOTAL 2022 | TOTAL 2021 |
|---------------------------|--------|------------|------------|
| MARIA-JOSE MOLINA BOTELLA | 4,4 | 4,4 | 4,5 |
| MARIA-LUIS LÁZARO AZNAR | 3,7 | 3,7 | 3,8 |
| JORGE GALIANA TRENZANO | 3,7 | 3,7 | 1,6 |
| JUAN-ROBERTO LLIN GANDIA | 3,7 | 3,7 | 0,9 |
| ESMERALDA LINARES NAVARRO | 0,0 | 0,0 | 2,2 |
| FRANCESC TORTOSA LLIN | 0,0 | 0,0 | 2,2 |

No se ha aportado importe alguno a ningún miembro de la Comisión de Control, como tal, por otro concepto distinto a las dietas por asistencia.

ii) Sistema de ahorro a largo plazo.

No se ha aportado importe alguno a ningún miembro de la Comisión de Control.

iii) Otros beneficios.

No se ha aportado importe alguno a ningún miembro de la Comisión de Control.

b) Retribuciones devengadas por los comisionados de la Comisión de Control de la Caja por su pertenencia a Consejos en otras sociedades del grupo:

No se ha aportado importe alguno a ningún miembro de la Comisión de Control.

c) Resumen de retribuciones (en miles de euros):

| Nombre | Dietas | TOTAL 2022 | TOTAL 2021 |
|---------------------------|--------|---------------|---------------|
| MARIA-JOSE MOLINA BOTELLA | 4,4 | 4,4 | 4,5 |
| MARIA-LUIS LÁZARO AZNAR | 3,7 | 3,7 | 3,8 |
| JORGE GALIANA TRENZANO | 3,7 | 3,7 | 1,6 |
| JUAN-ROBERTO LLIN GANDIA | 3,7 | 3,7 | 0,9 |
| ESMERALDA LINARES NAVARRO | 0,0 | 0,0 | 2,2 |
| FRANCESC TORTOSA LLIN | 0,0 | 0,0 | 2,2 |

No se ha aportado importe alguno a ningún miembro de la Comisión de Control, como tal, por otro concepto distinto a las dietas por asistencia.

D.3.- RELACIÓN ENTRE LA RETRIBUCIÓN OBTENIDA POR LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y COMISIONADOS DE LA COMISIÓN DE CONTROL Y LOS RESULTADOS U OTRAS MEDIDAS DE RENDIMIENTO DE LA CAJA.

La remuneración de los miembros del Consejo de Administración y de la Comisión de Control queda limitada al importe de las dietas por asistencia a las sesiones de dichos órganos, y por tanto, no está condicionada a los resultados u otras medidas de rendimiento de la Caja.

D.4.- RESULTADO DE LA VOTACIÓN CONSULTIVA DE LA ASAMBLEA GENERAL AL INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DEL EJERCICIO ANTERIOR.

El Informe de Remuneraciones correspondiente al ejercicio 2021 fue aprobado, con carácter consultivo, por unanimidad de los treinta y tres Consejeros y Consejeras Generales presentes en el momento en que se trató este tema en la sesión de la Asamblea General celebrada el 29-6-2022, es decir con el 100,00% de los votos a favor de los consejeros y consejeras generales presentes.

E.- OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS.

No existen otros aspectos relevantes en materia de remuneración de los miembros del Consejo de Administración o de la Comisión de Control que no se hayan recogido en los apartados del presente informe y que sea necesario incluir para recoger un información más completa y razonada sobre la estructura y prácticas retributivas de la Caja en relación con sus miembros del Consejo o de la Comisión de Control.

Este informe anual de remuneraciones ha sido aprobado por el Consejo de Administración de la Caja, en su sesión de fecha 30-03-2023.